

Please take note of the following:

1. All employees entering into service on July 1st or later, will be charged against the new percentages, being 1.6% for the employee for a total premium of 10.5%.
2. All employees that were in service prior to July 1st will be charged against the newly calculated average percentage that is applicable for the remainder of the year (July – December), being 2.1%. For a total premium of 11%. This has been done to make sure that there is a balance of the total annual contribution between those whom have already contributed for the first 6 months of 2015 and the employees who enter into service on July 1st or later. This is in accordance with Article VI lid 2 of the *“landsverordening tot wijziging van de landsverordening bestemmingsheffing AZV en de landsverordening algemene ziektekostenverzekering.”*

Gelieve nota te nemen van het volgende:

1. Alle werknemers die op 1 juli, of later, in dienst treden zullen volgens de nieuwe percentages worden aangeslagen, zijnde 1,6% voor de werknemer, voor een totale premie van 10,5%.
2. Alle werknemers die in dienst waren vóór 1 juli zullen volgens het nieuw berekende gemiddelde percentage worden aangeslagen dat van toepassing is voor de rest van het jaar (juli – december), zijnde 2,1%. Voor een totale premie van 11%. Dit is gedaan om zich ervan te verzekeren dat er een balans is van de totale jaarlijkse bijdrage tussen degenen die reeds hebben bijgedragen voor de eerste 6 maanden van 2015 en de werknemers die op 1 juli of later in dienst treden. Dit is in overeenstemming met artikel VI lid 2 van de *“landsverordening tot wijziging van de landsverordening bestemmingsheffing AZV en de landsverordening algemene ziektekostenverzekering.”*

Por favor tomen nota de lo siguiente:

1. Todos los empleados que han entrado en servicio el primero de julio, o posteriormente, les será cobrado los nuevos porcentajes, siendo el 1,6% para el empleado, para una prima total de 10,5%.
2. Todos los empleados que estaban en servicio antes el primero de julio, se les cobrará según el porcentaje promedio calculado nuevamente, el cual será aplicable para el resto del año (julio – diciembre), siendo el 2,1%. Para una prima total de 11%. Esto fue hecho para asegurarse de que haya un equilibrio en la contribución anual total, entre los que ya han contribuido durante los primeros seis meses de 2015, y los trabajadores que entran en servicio el primero de julio, o posteriormente. Esto está en conformidad con el artículo VI, inciso 2 de la *“landsverordening tot wijziging van de landsverordening bestemmingsheffing AZV en de landsverordening algemene ziektekostenverzekering.”*

Por favor tuma nota di lo siguiente:

1. Tur empleado cu drenta servicio riba 1 di juli, of despues, lo ser cobra segun e porcentahenan nobo, siendo esey 1,6% pa e empleado, pa un prima total di 10,5%.
2. Tur empleado cu tabata den servicio caba prome cu 1 di juli, lo ser cobra segun e averahe di porcentahe calcula di nobo, cu ta aplicabel pa e resto di aña (juli – december), siendo 2,1%. Pa un prima total di 11%. Esaki a ser haci pa ta sigur cu tin un balans di e contribucion anual total, entre esnan cu ya a contribui pa e prome seis luna di 2015, y e empleadonan cu ta drenta servicio riba 1 di juli of despues. Esaki ta di acuerdo cu articulo VI, inciso 2 di e *“landsverordening tot wijziging van de landsverordening bestemmingsheffing AZV en de landsverordening algemene ziektekostenverzekering.”*